



女性の強みと弱み

プラス面		マイナス面
几帳面である	↔	月一回の生理などで体調が一定でない
きめ細かな仕事ができる	↔	私情を仕事に持ち込む
単純作業も丁寧に行う	↔	即物主義でロングでのキャリアプランが立てづらい
気配りができる	↔	ムラ気がある
職場の潤滑油になる	↔	嫉妬深い







男性の強みと弱み




プラス面		マイナス面
体力がある 深夜や危険を伴う仕事もまかせられる	↔	長いものに巻かれ、上司への提言が下手
縦社会に慣れている	↔	反社会的行為でも、「会社」の為なら行う
キャリアプランを想定し逆境に耐性がある	↔	コミュニケーションが下手
一度褒めると長持ちする	↔	気配りに欠ける
世帯主として自覚を持ち、きちんと働く	↔	お酒がないと意思疎通が下手(「公」はあるが「私」がない)

同じ条件の「男」「女」がいた場合、男性を雇用したほうがトータル的に有益



女性の弱点を理解し、具体的な対応策を用いることで、
女性の能力を生かすその秘策とは・・・！？

女性の弱点	女性の弱点 具体的な傾向	その具体的な対応策
1. 主体的に行動を起さない	誰かに従属することを良しとする。 指揮命令下で言われた事のみしか行わない。 例:主人に聞かないとわかりません～	先ず号令をかけてやってみる。 プロタイプ・モデルケースの 女性をリーダーとして配置して、 やらせてみる。 
2. 応用が利かない	処理速度と正確性だけにとらわれ、イレギュ ラーケースや応用発展などに対する耐性が 弱い。 例:家計簿はつけてますが保険やローンはよく わかりません	仕事の領域を分離し、 イレギュ ラーの部分 を最小限に抑える 仕組みを作る。 
3. 目的より結果重視	結果のほうが目に見えて理解しやすいので、 そもそも目的が失念され、結果の質だけを としやすい。(あさっての方向に行きやすい) 例:きれいに仕上げたけど、内容がうすいよね。	目的を常に示す為の 明文化 を する。上位者の口移しでの目的 の咀嚼を行い、常に軌道修正が できる態勢を整える。 
4. 善悪の判断が利己的 (自分の視点から判断)	ビジネス判断より自己視点からの無責任に 行動をやめる。 例:家族が病気になったので納期が遅れます。	どうしてそういう判断をした のか 理由 を聞いていく。 今後はどうしたらよいか、 判断基準の修正をしていく。 

女性の弱点	女性の弱点 具体的な傾向	その具体的な対応策
<p>5. ビジネス(儲け)の教育を受けていないので会社に貢献しづらい</p>	<p>会社で利潤を上げなければいけないという考えが欠如している。 例:会社でコピーすればタダだね。</p>	<p>経済社会の仕組みがどうなっているかなどの勉強の機会を設け、積極的な管理職教育、投資部分の話を勉強し、理解してもらう。</p> 
<p>6. 生理があるのでムラ気に見える</p>	<p>ホルモンの影響で特に年齢が上がるとムラ気に見える発言や態度がある。 例:更年期障害、生理痛など</p>	<p>生理的なことなので、周囲の仲間は現状を理解をし、理解不能な言動があっても、必要以上に気にしない。</p> 
<p>7. 家族の事情も背負い込みやすい</p>	<p>家の要というポジションにもあり、自身のトラブルより家族のトラブルで凹みやすい。 例:受験、不登校など</p>	<p>まず話を聞き、気持ち(ストレス)を楽にしてあげ、場合によっては緊急避難措置として、物理的に業務量を軽くし、心理的な負担を楽にしてあげる。</p> 
<p>8. 他人依存型が多い</p>	<p>お嫁さん願望、シンデレラになりたい願望があり、誰かが幸せにしてくれるから、という考えがある。 例:PTA:こんなアイデアどう?でも私はできないの。</p>	<p>人に依存して生きていくことは、かっこ悪いと、教育・啓蒙していく。</p> 